

Kære generalforsamling, Fagligt Forums medlemmer.

Nu har jeg efterhånden været en del af Ligeværds bestyrelser i **nogle** år, faktisk siden 2018, og året efter blev jeg valgt som formand for Ligeværd Fagligt Forum. For hvert år der går, bliver det ved med at slå mig, hvor unikt foreningsfællesskabet Ligeværd er.

Der er ikke mange organisationer, som har et fællesskab som vores. I vores foreninger har vi de unge, (UFL), som nu også inkluderer en bestyrelse for de unge, som er blevet ” voksne” (VFL). Herudover er der Forældre og Netværk og endelig Fagligt Forum. Fælles er, at vi alle arbejder for det samme, nemlig ligeværdighed i alle livets forhold for medborgere med særlige behov.

Foreningsfællesskabet giver os mulighed for altid at kunne perspektivere en sag fra mindst fire sider. De unges, de voksnes, forældre og pårørende og de fagprofessionelle.

Ud over at være politisk talerør for børn, unge og voksne med særlige behov og deres forældre, er vi et fællesskab, der sætter ting i værk. Vi er organiseret omkring opgaven, hvilket gør os i stand til at igangsætte udviklingsprojekter og løsninger for at nå vores fælles formål.

Bestyrelsesarbejdet i Fagligt forum giver indsigt og muligheder for at blive inddraget og komme med input til dagsordner og processer som Ligeværd konstant arbejder med.

I det bestyrelsen i Fagligt Forum er sammensat af forskellige skoletyper, kan bestyrelsen være med til at kvalificere arbejdet fra forskellige perspektiver. Det giver både sammenhængskraft og styrker fællesskabsfølelsen.

Medlemmerne i Ligeværd, Fagligt Forum repræsenterer forskellige typer af skoler og uddannelser, der er involveret i de unges liv på forskellige tidspunkter. I flere sammenhænge får vi mulighed for at mødes og dele viden og erfaringer med hinanden. Et meget unikt udbytte ved at være aktiv i organisationen, Ligeværd og Fagligt Forum er, at der er mulighed for at få sparring fra en anden vinkel eller faggruppe. Ofte en sparring som bibringer nye muligheder, løsninger eller ideer.

Det giver os samtidig en viden om og en fælles forståelse af, hvor de unge kommer fra, og hvor de unge skal støttes i at komme hen. Mange af os mødes på kurser, konferencer og vejledningsmesser. Bestyrelsen arbejder på, at vi kan mødes til et fælles lederforum i marts 2024. I nærmeste fremtid modtager I en invitation med tema og program for dagen.

Årets bestyrelsesarbejde og fokus.

Jeg vil gerne fremhæve noget af det arbejde, som bestyrelsen har drøftet og arbejdet med i det forgangne år.

Internt i bestyrelsen har vi konkret arbejdet med en kompetenceprofil for bestyrelsesmedlemmerne i Ligeværds Fagligt Forum. Det er vigtigt, at der blandt bestyrelsesmedlemmerne er en bred repræsentation fra Ligeværds forskellige skoler og uddannelsestyper og at man bidrager med forskellige kompetencer på forskellig vis, så bestyrelsens sammensætning giver konstruktive debatter, samt effektive beslutningsprocesser der understøtter Fagligt Forums formål.

På bestyrelsesmøderne gennem året som er gået, har vi arbejdet videre med temadrøftelser som er linjerne i Ligeværds strategi. Formålet med disse temadrøftelser er, at få Fagligt Forums perspektiv og få kvalificeret og bidraget til politikudvikling indenfor Ligeværds strategiske målsætning.

Vi har drøftet emner som beskæftigelse, STU, inklusion, og ensomhed - Alle vigtige emner ...

STU har selvfølgelig fyldt en del i det politiske pga. den nye STU-lov. Mange af vores STU-steder har bidraget til arbejdet ved bl.a. at deltage i ministeriets nedsatte arbejdsgrupper. På stormøder er medlemmerne kommet med vigtige input og opmærksomhedspunkter omkring den nye STU-lov. Drøftelser som har bidraget og styrket Ligeværds i de politiske forhandlinger.

Projekt JobAlliancen 1.0 er nu afsluttet og der er beskrevet en metode til hvordan STU-elever oplever et sammenhængende forløb fra STU til uddannelse og job. En del af Fagligt Forums medlemsskoler har været en del af JobAlliancen 1.0, og har bidraget med viden og information til drejebogen. JobAlliancen 2.0 er så småt i gang med forskellige tiltag som f.eks. en økonomiberegning. Også i 2.0 vil flere af Fagligt Forums uddannelsessteder arbejde efter modellen. Alt det gode arbejde skal gerne føre til en Særlige Tilrettelagt Beskæftigelsesindsats som kommer til gavn for målgruppen og de unge, som derved oplever helhedsorienterede forløb.

Inklusion er der også arbejdet med. På bestyrelsesmøderne, hvor emnet blev drøftet, kom der mange spændende perspektiver på, hvordan man kan arbejde inkluderende, og det blev drøftet om vi sommetider har så gode intentioner, at det bliver ekskluderende i stedet. Disse forskellige perspektiver blev taget videre med til Hovedbestyrelsen, som har afholdt et strategiseminar om Ligeværds inklusionsstrategi 2.0

Gennem inspirations- og netværksmøder som har været afholdt i både Aarhus, Aalborg og København, har mange af forældrene deltaget med det formål at få ny viden, men det har vist sig, at de pressede forældre har brug for mere end det. Nemlig netværk. - I Aalborg har det betydet nye frivillige samt en ny form for netværksmøder. Vi arbejder på en form på netværksmøderne, hvor lokale medlemmer af Fagligt Forum, vil blive inviteret til et

arrangement sammen med forældre fra forældrenetværket. Dette i håb om at skabe en erfaringsudveksling og dermed forståelse for forskellige sider af de udfordringer begge parter oplever. Måske dette koncept viser sig at være en succes, og formen på netværksmøderne kan inspirere andre lokalforeninger til at gøre det samme.

Ensomhed og mistrivsel har også været et tema, men i stedet for at tale om det, har vi vendt det til at tale om fællesskaber, som jo blandt andet er dette års tema her på årskonferencen.

Kurser, konferencer og messer er et område som udvikler sig hele tiden. Kursustilbuddene bliver stadig flere og afspejler Fagligt Forums medlemsskoler og uddannelsesstedernes behov for kompetenceudvikling og viden. Det forskellige udbud giver anledning til et stigende antal skoler og uddannelsessteder, får øje på Ligeværd og flere søger optagelse i vores fagprofessionelle forening. Desværre har vi også måtte sige farvel til nogle, foreningen tæller pt. 89 medlemmer.

Her i 2023 er der en større udskiftning i bestyrelsen. Først vil jeg på egne og bestyrelsens vegne gerne sige tak for samarbejdet til Lars, Christina og Erik som alle har valgt enten ikke at genopstille eller stoppe af forskellige årsager.

Jeg selv har også ønsket at stoppe som formand og giver dermed stafetten videre.

Tak for samarbejdet til både bestyrelse, sekretariat og til jer for den tillid I har vist mig.

Casper Nellemann

Formand for Fagligt Forum